

한국식품산업클러스터진흥원

2021년 제3차 계약직 직원 채용 공고

한국식품산업클러스터진흥원과 함께 국가식품클러스터를 『식품산업 혁신 성장의 메카』로 조성해 나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2021년 6월 1일

한국식품산업클러스터진흥원 이사장

1

모집분야 및 인원

1-1. 일반전형

(단위: 명)

| 채용분야 | 채용직급 | 인원 | 근무지 |
|-------------|--------|----|-----|
| 국가표준식품성분 DB | 계약직 나급 | 1 | 익산 |

1-2. 육아휴직대체(장애인)

(단위: 명)

| 채용분야 | 채용직급 | 인원 | 근무지 |
|------|-------|----|-----|
| 행정지원 | 5급 상당 | 1 | 익산 |

- 채용분야별 지원 시 중복 지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리합니다.

2

채용조건

| 구분 | 세부내용 | |
|------|---|-------------------------|
| 고용기간 | 국민생활 밀착형 국가표준식품성분 DB활용연구 | 계약일로부터 '22년 12월 31일까지* |
| | 행정지원 | 계약일로부터 '22년 11월 10일까지** |
| 보수수준 | • 진흥원 「계약직 직원 운영규칙」, 「보수규정」 및 「보수규정시행규칙」에 따라 결정 | |
| 근무시간 | • 주 5일 주 40시간 근무, 유연근무제 가능 | |

* 고용기간 종료 시 연장계약 없음

** 장애인고용공단 맞춤훈련 및 휴직자 복직에 따라 변동 가능

3

지원 자격

- 자격기준은 지원마감일 기준으로 합니다.
- 채용분야별 ‘능력단위’, ‘직무내용’, ‘필요지식’, ‘필요기술’ 등 자세한 사항은 [직무기술서]를 확인하시기 바랍니다.

3-1. 공통자격

1. 성별, 나이 등의 제한 없음. 단, 입사지원 마감일 기준 진흥원 정년(만60세)에 해당하지 아니한 자
2. 인사규정 제10조(결격사유)의 임용 결격사유가 없는 자
 - ㉠ 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - ㉡ 「병역법」 제76조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자
 - ㉢ 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자
 - ㉣ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 - ㉤ 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

3-2. 직급별 자격

| 직급 | 채용기준 |
|--------|--|
| 계약직 나급 | - 석사학위 소지자 및 동등이상의 자격 |
| 5급 상당 | - 학사학위 취득자(2개월 이내 예정자 포함) - 전문학사 학위 취득 후 2년 - 고등학교 졸업 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 |

* 동등이상의 자격이라 함은 학위요건과 관련하여 독학사 등을 통해 학위를 인정받아 증명이 가능한 경우에 한함(졸업유예 불인정)

3-3. 채용분야별 수행예정업무

| 채용분야 | 예정업무 |
|-------------|---|
| 국가표준식품성분 DB | - 국가표준 식품성분 DB 구축 업무 - 식품 이화학(아미노산, 무기질) 성분분석 |
| 행정지원 | - 문서작성, 데이터 관리 및 회의운영 지원 - 벤처센터 공용시설 운영·점검 - 국가식품클러스터 지원사업 운영 지원 - 행사지원·비품·자산관리에 관한 사항 등 |

4

전형절차

| 서류전형(5배수) | 면접전형(채용예정인원) | 사실확인, 신체검사 |
|---|--------------|------------------|
| ❶ 자격요건 적격여부 ❷ 정량평가(60) ❸ 정성평가(40) | ❶ 발표면접(100) | ❶ 사실확인 ❷ 신체검사 |

- 각 전형별 점수는 다음전형에 반영되지 않습니다.
- 전형별 합산점수는 소수점 셋째자리에서 반올림하여 계산합니다.
- 채용의 각 전형별 ‘심사기준’, ‘작성요령’ 을 반드시 숙지하고 입사지원서 작성 시 모든 기재사항을 정확히 기입하시기 바랍니다.

4-1. 지원서 접수

| | |
|------|--|
| 접수방법 | 채용홈페이지(https://foodpolis.recruiter.co.kr) 온라인 접수 |
| 제출서류 | 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 |
| 문의처 | 채용홈페이지 Q&A 또는 유선(070-4367-2067)문의 - 유선 문의는 평일 10:00 ~ 17:00까지 운영(점심시간 제외) |

- 접수마감일에는 다수의 접수인원의 동시접속으로 인하여, 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으니 마감일 이전에 여유 있게 지원 해주시기 바랍니다.
- 최종 제출 완료 전 병역, 자격, 경력 등 기재사항(일자, 등록번호 등)을 제출예정인 증빙서류와 대조함으로써 정확히 기재하였는지 확인하시기 바랍니다.
- 지원서 최종 제출 마감 기한 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 취소가 불가능하므로, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 여부를 확인하여 주시기 바랍니다.

4-2. 서류전형

| | |
|-------|---|
| 평가대상 | 지원자 전원 |
| 평가기준 | <p>1. 자격기준: '3. 지원자격' 요건 충족 여부</p> <p>2. 불성실작성자 선발: 불성실 작성 기준에 따라 부적격 처리</p> <p>☞ 불성실 작성 기준</p> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <p>① 자기소개서 및 직무수행계획서 중 1개 문항이라도 기재한 내용이 없을 경우</p> <p>② 자기소개서 및 직무수행계획서 문항별 총 글자 제한의 20% 미만 작성할 경우</p> <p>③ 의미 없는 특정 문자로 단순 나열하여 글자 수를 채운 경우</p> <p>④ 문항 간 동일 내용을 중복하여 기재한 경우</p> <p>⑤ 인적정보 입력 시 개인 식별을 정확히 할 수 없는 경우</p> </div> <p>3. 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 정량·정성평가</p> <p>가. 정량평가(60): 경력사항(20), 자격사항(10), 교육사항(30)</p> <p>나. 정성평가(40): 직무수행계획(20), 자기소개(20)</p> |
| 합격기준 | 자격요건을 충족하고, 서류평가점수에 가점을 합산한 총점이 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 분야별 5배수 이내 선발. |
| 동점자처리 | 동점자 발생 시 취업지원대상자를 합격 처리하고, 만일 동점자 중 취업지원대상자가 없을 경우 전원 합격 처리 |
| 우대가점 | '5. 우대가점' 참조 |

4-3. 면접전형

| | |
|-------|--|
| 평가대상 | 서류전형 합격자 |
| 평가장소 | 진흥원 본관 예정(코로나 상황에 따라 장소는 변동 가능성 있음) |
| 평가항목 | <p>1. 평가방법: 면접 당일 과제 검토 후 발표</p> <p>2. 평가항목: 기획력(25), 전문성(25), 소통과 협력(25), 주도적실행(25)</p> <p>3. 평가시간: 총 50분(검토 20분, 발표 10분, 질의응답 20분)</p> |
| 합격기준 | 면접점수에 우대가점을 합산한 총점이 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정인원 선발 |
| 동점자처리 | 1. 취업지원대상자, 2. 서류전형 고득점자순으로 합격 처리 |
| 우대가점 | '5. 우대가점' 참조 |

5

우대가점

- 가점 항목별 가점 대상이 중복될 경우 본인에게 유리한 1가지만 적용
 - 가점은 증빙서류에서 제시된 서류 제출이 가능할 경우에만 입력
- ☞ 입력 내용과 증빙서류를 대조하여 그 내용이 불일치하여 합격자의 당락 등이 변경될 경우 불합격 처리 될 수 있으므로 관련 서류 사전발급을 통해 반드시 내용 확인 후 입력하시기 바랍니다.

5-1. 적용대상

| 구 분 | 주요내용 |
|---------|--|
| 취업지원대상자 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 |
| 장 애 인 | 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 |
| 기초생활수급자 | 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 |

5-2. 전형별 가점적용

| 구 분 | 단계별 적용여부 | | 가점사항 |
|---------|----------|----|---------------|
| | 서류 | 면접 | |
| 취업지원대상자 | ○ | ○ | 전형별 만점의 5~10점 |
| 장 애 인 | ○ | — | 서류전형 만점의 5점 |
| 기초생활수급자 | ○ | — | 서류전형 만점의 2점 |

* 취업지원대상자 우대가점의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「취업지원 업무처리지침」에 따라 가점합격인원 상한제를 적용하여 운영(각 전형별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음)

** 육아휴직대체(장애인) 전형의 경우 사회형평채용가점 중 장애인 가점은 제외함

6

채용일정

| 구 분 | 일정 | 주요내용 |
|-------------|---------------------|---|
| 공고 및 지원서접수 | 06.01(화) ~ 06.07(월) | • 긴급공고(7일, 접수기간포함) |
| 서류전형 | 06.10(목) | • 전형위원회 구성 |
| 서류전형 합격자 발표 | 06.15(화) | • 채용홈페이지 개별안내 |
| 이의제기신청 | 06.15(화)~06.17(목) | • 합격자발표일 포함 3일 접수 |
| 면접전형 | 06.18(금) | • 증빙서류 원본 제출 및 검증 |
| 최종합격자발표 | 06.23(수) | • 채용결과 심의 및 최종합격자발표 |
| 임용일 | 07.01(목) | • (채용분야) 국가표준식품성분 DB |
| | 07.26(월) | • (채용분야) 행정지원 * 합격자 대상 맞춤형훈련 실시 (6.21.~7.23.,장애인고용공단) |

* 상기일정은 진행상황에 따라 변경 될 수 있음

7

제출서류

- 응시자격 및 지원서에 작성한 내용에 따라 서류 및 면접평가대상이 되는 모든 항목은 지원접수마감일까지 취득하여야 합니다.
- 입사지원사항의 진위여부 확인을 위해 제출서류별 ‘발급유효기간’을 준수하여 제출해주시기 바랍니다.
- 증빙서류 원본은 면접대상자에 한하여 면접 당일 제출해주시기 바랍니다.

| 구분 | 제출서류 | 발급유효기간 | 제출대상 |
|----|--|---------------|----------|
| 1 | 졸업증명서 ① 본인이 기재한 ‘응시자격’ 요건에 해당하는 학위 증빙이 가능한 증명서 | 공고일 이후 발급분 | 공통 필수 |
| 2 | 주민등록 초본 ① 남성의 경우 병역사항 포함 ② 개명사항 포함 ③ 주민등록번호 뒷자리 미 표기 | 공고일 이후 발급분 | 공통 필수 |

| 구분 | 제출서류 | 발급유효기간 | 제출대상 |
|----|--|------------|----------|
| 3 | 경력증명서 ① 근속기간, 근무부서, 직위, 담당업무 등 명시 ② 인턴경력은 해당기관에서 발급한 수료증으로 근무기간이 확인 가능한 경우 대체가능 ③ 폐업회사의 경우 국세청의 ‘폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서’를 제출해 근무기관 경력 확인이 가능해야 함 ④ 협회에서 발급한 증명서의 경우 3개월 이내 발급분 ⑤ 발급기관의 직인 반드시 날인 | 기한 없음 | 해당자 |
| 4 | 재직증명서 ① 현재 재직 확인 가능한 발급날짜 기준 | 공고일 이후 발급분 | 해당자 |
| 5 | 4대 보험 자격득실 확인서 ① 근속기간을 확인가능 사항으로 발행 ② 경력증명서와 비교 확인 예정 | 공고일 이후 발급분 | 해당자 |
| 6 | 성적증명서 ① 고등교육 중 본인이 기재한 과목명이 확인 가능한 성적증명서 또는 직업교육 수료증 ② 기재한 과목이 여러 학위에 해당하면 해당 학위의 성적증명서 모두 제출 ③ 지원접수마감일까지 취득한 사항에 한함 | 공고일 이후 발급분 | 해당자 |
| 7 | 면허·자격증 ① 한국사, 직무관련 자격·면허 등 입사 지원서 기재사항 | 기한 없음 | 해당자 |
| 8 | 우대가점 확인 서류 ① 취업지원대상자: 취업지원대상자 증명서 ② 장애인: 장애인증명서 또는 상이군경증명서 ③ 기초수급자: 국민기초수급대상자 증명서 | 공고일 이후 발급분 | 우대가점 대상자 |

* 경력사항은 ‘4대 보험 자격득실확인서’에서 확인 가능한 경력만을 인정하며, 필요 시 ‘소득금액증명’ 등을 제출받아 허위경력 여부를 추가적으로 확인할 수 있음

8

전형별 이의제기신청

| | |
|------|---|
| 신청대상 | 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 자 |
| 접수방법 | ‘이의제기신청서’ 양식에 따라 채용 홈페이지에 Q&A게시판을 통해 작성·제출 ☞ 양식 및 방법은 각 전형별 합격자 발표문을 통해 안내 |
| 접수기간 | 전형별 합격자 발표일을 포함한 3일 이내 |
| 작성내용 | 수험번호, 지원분야, 채용직급, 인적사항, 이의신청 사유 |
| 처리원칙 | 이의제기 내용 검토 후 해당사항에 대한 답변 실시. 단, 처리 예외 사유에 해당할 경우 답변을 하지 않을 수 있음 |
| 예외사유 | ① 채용시험과 무관한 내용이거나 관련 근거 등을 미제시 할 경우 ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우 ③ 타법령에 저촉될 경우 - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우 ④ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우 |

9

예비합격제도 운영

| | |
|------|---|
| 운영방법 | ① 각 전형별 성적순서에 따라 적격자를 대상으로 예비합격 순위부여 * ‘적격자’: 전형심사기준, 서류제출 등 요건을 모두 충족한 자 ② 각 전형의 합격자 중 결원이 발생하는 경우 결격사유 검토 후 예비순위 순서대로 개별 연락하여 추가합격 통보 |
|------|---|

10-1. 블라인드에 관한 사항

- ① 우리 진흥원은 ‘직무능력중심 블라인드 채용’을 실시하고 있으며, 채용 과정에서 취득하는 정보는 각 전형에서 요구되는 합리적인 목적과 사유로 활용하고 있습니다.
- ② 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 작성 시 개인인적사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)과 학교명 또는 단체명이 드러나는 e-메일 주소는 기재하지 마시기 바랍니다.
- ③ 각 전형별 심사 단계에서 필요한 정보만을 심사위원에게 제공하고, 심사 외에 사항(성명, 연락처 등)은 심사 위원에게 제공되지 않습니다.
- ④ 각종 증빙서류는 필요 시 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.

10-2. 입사지원 시 유의사항

- ① 채용분야별 중복 접수는 불가합니다.
- ② 입사지원 시 작성요령을 반드시 숙지하고 모든 기재사항을 정확히 확인하여 작성하시기 바랍니다.
- ③ 블라인드 채용은 지원자가 입력한 정보로 각 전형을 평가하고 제출증빙서류를 대조·확인 후 사실이 ‘불일치’ 할 경우 합격이 취소될 수 있으니, 정확히 작성하시기 바랍니다.
- ④ 오 입력, 허위기재, 개인정보 노출 등에 따른 합격취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- ⑤ 지원서에 기재한 학력, 경력, 자격사항 등에 대해 증빙서류 미제출에 따라 사실 확인이 어려울 경우 이를 인정하지 않을 수 있습니다.
- ⑥ 입사지원서를 최종 제출 전 각종 기재사항을 정확히 확인하여 불이익이 없도록 신중을 기하여 주시기 바라며, 접수마감일에는 지원서 제출이 원활하지 않을 수 있으니 가급적 마감일 이전에 지원하시기 바랍니다.

10-3. 면접시험 운영사항

- ① 전형 응시 당일 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청서 확인서)을 지참해야하며, 사본 및 기타 신분증으로는 응시 불가하며 2020년 12월 21일 이후 발급여권일 경우 여권정보증명서를 필히 지참하여야 합니다.
- ② 시험응시자는 반드시 도착시간까지 안내한 장소로 입실 완료해야 하며, 정해진 도착시간 이후에는 시험응시가 불가합니다.

10-4. 합격결정, 취소, 입사 등에 관한 사항

- ① 최종합격자로 결정되더라도 제출서류 위·변조 적발, 채용신체검사 부적격 판명에 따른 결격사유가 발생할 경우 임용하지 않습니다.
- ② 채용조건은 진흥원 제 규정에 따르며 적격자가 없을 경우 우리 진흥원 내부 규정 등에 의하여 채용예정인원보다 적게 선발 또는 채용하지 않을 수 있습니다.
- ③ 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 하며, 최종합격자의 임용 포기 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 면접심사 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- ④ 우리 진흥원은 채용 비위·비리에 의해 피해자가 발생할 경우 조사를 통해 피해자를 구제할 수 있도록 운영하고 있습니다.

10-5. 서류 반환청구

- ① 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일로부터 180일 이내에 반환 요청 시 반환을 청구한 날로부터 14일 이내에 해당 채용 서류를 지정한 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통하여 발송하거나 전달해 드립니다.
- ② 채용서류를 반환 청구하고자 할 경우에는 '청구서' 양식을 작성하여 제출하여야 합니다.

10-6. 부정행위자 조치

- ① 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 채용과정에서 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 등에 따라 참가 제한, 불합격 처리, 응시제한(5년) 등 조치를 취할 수 있음에 유의하시기 바랍니다.

- ② 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조이거나, 부정시험 행위자로 적발 시 불합격 처리 하고, 추후 입사에 제한 될 수 있습니다.

10-7. 코로나19 관련 주의사항

- ① 코로나19 확진자, 감염우려자 및 자가격리자는 전형 응시가 불가합니다.
- ② **시험당일** 코로나19 예방을 위하여 발열 체크, 손 소독 등 실시로 입실 시간이 다소 소요될 것을 예상하여 **미리 도착**해 주시기 바랍니다.
- ③ 응시자는 당일 반드시 **마스크를 착용**하여야 하며, 방역관리 운영 하에 시험 전형이 운영됩니다.
- ④ 전형 당일 유증상자(37.5℃이상 발열, 호흡기 증상)가 발생할 경우 **증상 정도에 따라 별도 고사장**에서 응시하거나 귀가조치 될 수 있습니다.
- ⑤ 전염병 확산 및 정부 방역 지침 등을 고려해 **채용 일정 연기** 등 변경가능성이 있으며, 지원자는 **건강에 각별히 신경**써주시기 바랍니다.

10-8. 기타

- ① 문의사항은 채용공고 및 공지사항을 **충분히 확인**하시기 바라며, 통화량이 많아 유선문의는 연결이 어려울 수 있으니 **채용 QnA를 적극 활용**해 주시기 바랍니다.
- ② 문의처: 채용홈페이지(<http://foodpolis.recruiter.co.kr>) - 채용문의 - 채용 QnA

2021. 6. 1.

한국식품산업클러스터진흥원 이사장