

한국식품산업클러스터진흥원

2022년 제1차 정규직 직원 채용 공고

한국식품산업클러스터진흥원과 함께 국가식품클러스터를 『식품산업 혁신 성장의 메카』로 조성해 나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2022년 1월 27일

한국식품산업클러스터진흥원 이사장

1 모집분야 및 인원

(단위: 명)

직급	채용분야	채용 예정인원*	일반 경쟁	제한경쟁	
				보훈특별고용	자격증제한
3급	원료표준화	1	1	-	-
4급	건축	1	1	-	-
	HMR기술지원	1	1	-	-
5급	경영지원	3	1	2	-
	시설안전(환경)	1	-	-	1
	시설안전(기계)	1	1	-	-
	시설안전(건설)	1	1	-	-
	유통환경시험	1	1	-	-
	식품 등 시험검사(미생물)	1	1	-	-
	동물시험	1	1	-	-
	소스생산개발	2	2	-	-
제형	2	2	-	-	
합계		16	13	2	1

- 채용 분야별 지원 시 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리합니다
- 보훈특별고용 제한경쟁전형의 경우 전복서부보훈지청 추천 절차에 따라 전형을 실시하오니 문의사항은 서부보훈지청(☎ 063-850-3713)으로 연락바랍니다.

2

근로조건

구분	세부내용
수습기간	• 임용일로부터 3개월. 수습평가 후 면직 가능
보수수준	• 진흥원 「보수규정」 및 「보수규정시행규칙」에 따라 결정
근무시간	• 주 5일 주 40시간 근무, 유연근무제 가능
복리후생	• 4대 보험, 단체보험, 기타복지비 등
근무장소	• 전북 익산
직무배치	• 전형 구분에도 불구하고 최종 합격한 임용자의 경우 사업·업무역량 습득 등의 목적으로 순환배치 근무할 수 있음

- 지원자격 기준은 지원 접수마감일 기준으로 합니다.
- 채용 분야별 ‘능력단위’, ‘직무내용’, ‘필요지식’, ‘필요기술’ 등 자세한 사항은 [직무기술서]를 확인하시기 바랍니다.

3-1. 공통자격

1. 성별, 나이 등의 제한 없음. 단, 입사지원 마감일 기준 진흥원 정년(만60세)에 해당하지 아니한 자
2. 인사규정 제10조(결격사유)의 임용 결격사유가 없는 자
 - ㉠ 「국가공무원법」 제33조 각호의 어느 하나에 해당하는 자
 - ㉡ 「병역법」 제76조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자
 - ㉢ 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자
 - ㉣ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 - ㉤ 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

3-2. 직급별 자격

직급	채용기준
3급	<ul style="list-style-type: none"> - 공기업 및 준정부기관의 동일직급에서 1년 이상 근무한 자 - 박사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 석사학위 취득 후 7년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 학사학위 취득 후 9년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 전문학사 학위 취득 후 11년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 고등학교 졸업 후 13년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

직급	채용기준
4급	<ul style="list-style-type: none"> - 공기업 및 준정부기관의 동일직급에서 1년 이상 근무한 자 - 박사학위 취득자 - 석사학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 학사학위 취득 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 전문학사 학위 취득 후 6년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 고등학교 졸업 후 8년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
5급	<ul style="list-style-type: none"> - 학사학위 취득자(2개월 이내 예정자 포함) - 전문학사 학위 취득 후 2년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 고등학교 졸업 후 4년 이상의 관련 분야 실무경력을 가진 자 - 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

※ 동등한 자격이라 함은 학위요건과 관련하여 독학사 등을 통해 동등한 학위를 인정받아 증명한 경우로 한함

3-3. 전형별 자격

전형	채용분야	자격기준
일반경쟁		- '공통자격' 및 '직급별 자격'을 충족한 자
제한 경쟁	보훈 특별 고용	<ul style="list-style-type: none"> - '공통자격' 및 '5급 채용기준'을 충족하고 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자
	자격증 제한	<ul style="list-style-type: none"> - '공통자격' 및 '5급 채용기준'을 충족하고 - 「국가기술자격법」에 따른 다음 어느 하나의 '기사' 또는 '산업기사' 자격을 소지한 자. 단, 산업기사 소지자의 경우 3년 이상의 경력 필수 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;"> ① 수질환경기사 ② 수질환경산업기사 </div>

4

채용분야별 수행예정업무

구분	채용분야	예정업무
3급	원료표준화	<ul style="list-style-type: none"> • 기능성원료은행 및 표준화팀 운영 및 관리 총괄 • 기능성원료은행 건축 및 장비구축 기획 및 관리 • 기능성표시식품 정부수탁과제 운영 및 관리
4급	건축	<ul style="list-style-type: none"> • 건설공사 발주 및 공사감독 • 설계변경, 물가변동 등에 따른 계약 변경 • 건축허가, 건축신고, 착공신고, 사용승인 등 인·허가업무 • 건축물 하자 및 유지관리 업무
	HMR기술지원	<ul style="list-style-type: none"> • 기업기술수요중심 가정간편식(HMR) 기술개발 • 국가정책 신규사업 기획 및 산학연 기술지원 네트워크 구축 • 가정간편식(HMR)제품 개발 지원사업 수행
5급	경영지원	<ul style="list-style-type: none"> • 정부 지원사업 운영 및 지원 • 사업진행현황 및 수행업체 관리
	시설안전(환경)	<ul style="list-style-type: none"> • 환경기초시설(폐수·대기) 운영 및 관리 • 지원시설 배출 폐기물 관리
	시설안전(기계)	<ul style="list-style-type: none"> • 신규지원시설 기계설비(공조냉동, 고압가스 등) 유지관리 • 진흥원 시설물 유지관리
	시설안전(건설)	<ul style="list-style-type: none"> • 시공계획서 검토 및 이행관리 • 건설공사 현장업무 및 시공관리
	유통환경시험	<ul style="list-style-type: none"> • 포장화물의 ISTA 규격에 따른 인증시험 • ASTM, JIS 포장 운송 시험·평가
	식품 등 시험검사(미생물)	<ul style="list-style-type: none"> • 식품 등 미생물 시험검사(위생지표 및 유해미생물) • GMP 및 HACCP 인증 품질관리 지원
	동물실험	<ul style="list-style-type: none"> • 실험동물 부검 등 동물실험실 관련 업무
	소스생산개발	<ul style="list-style-type: none"> • 소스 소재 및 레시피 개발 • 소스 대량생산 제조공정 운영 • 소스 계량 및 배합
	제형	<ul style="list-style-type: none"> • 기능성식품 제형분야 생산지원 • GMP 및 HACCP 인증획득 관련 업무

5

전형절차

구분	서류전형 (㉓: 15배수 이내 ㉔: 5배수 이내)	필기전형 (5배수 이내)	면접전형 (채용예정인원)
㉓ 일반 및 제한경쟁(자격제한)	<ol style="list-style-type: none"> 1 자격요건 적격여부 2 정량평가(60) 3 정성평가(40) 	<ol style="list-style-type: none"> 1 인성검사 2 직업기초능력평가 3 직무적합논술평가 	<ol style="list-style-type: none"> 1 직무면접(40) 2 경험행동면접(60)
㉔ 제한경쟁 (보훈특별고용)	<ol style="list-style-type: none"> 1 자격요건 적격여부 2 정량평가(60) 3 정성평가(40) 	생략	<ol style="list-style-type: none"> 1 직무면접(40) 2 경험행동면접(60)

* 보훈특별전형의 경우 보훈특별고용대상자 추천절차에 따라 전형을 구분하여 실시

- 각 전형별 점수는 다음전형에 반영되지 않습니다.
- 전형별 합산점수는 소수점 셋째자리에서 반올림하여 계산합니다.
- 채용의 각 전형별 ‘심사기준’, ‘작성요령’ 을 반드시 숙지하고 입사지원서 작성 시 모든 기재사항을 정확히 기입하시기 바랍니다.

5-1. 지원서 접수

접수방법	채용홈페이지(https://foodpolis.applyin.co.kr) 온라인 접수
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
문의처	채용홈페이지 Q&A 또는 유선(070-5223-3904)문의 - 유선 문의는 평일 10:00 ~ 17:00까지 운영(점심시간 제외)

- 접수마감일에는 다수의 접수인원의 동시접속으로 인하여, 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으니 마감일 이전에 여유 있게 지원 해주시기 바랍니다.
- 최종 제출 완료 전 병역, 자격, 경력 등 기재사항(일자, 등록번호 등)을 제출예정인 증빙서류와 대조함으로써 정확히 기재하였는지 확인하시기 바랍니다.
- 지원서 최종 제출 마감 기한 이후에는 입사지원 한 내용의 수정과 취소가 불가능하므로, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 여부를 확인하여 주시기 바랍니다.

5-2. 서류전형

평가대상	지원자 전원											
평가기준	<p>1. 자격기준: '3. 지원자격' 요건 충족 여부</p> <p>2. 불성실작성자 선별: 불성실 작성 기준에 따라 부적격 처리</p> <p>☞ 불성실 작성 기준</p> <p>① 자기소개서 및 직무수행계획서 중 1개 문항이라도 기재한 내용이 없을 경우</p> <p>② 의미 없는 특정 문자로 단순 나열하여 글자 수를 채운 경우</p> <p>③ 문항 간 동일 내용을 중복하여 기재한 경우</p> <p>④ 인적정보 입력 시 개인 식별을 정확히 할 수 없는 경우</p> <p>3. 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 정량·정성평가</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th colspan="2">평가항목 및 배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">정량평가(60)</td> <td>3,4급</td> <td>교육사항(10), 자격사항(10), 경력사항(40)</td> </tr> <tr> <td>5급</td> <td>교육사항(20), 자격사항(20), 경력사항(20)</td> </tr> <tr> <td>정성평가(40)</td> <td colspan="2">자기소개서(20), 직무수행계획서(20)</td> </tr> </tbody> </table>	구분	평가항목 및 배점		정량평가(60)	3,4급	교육사항(10), 자격사항(10), 경력사항(40)	5급	교육사항(20), 자격사항(20), 경력사항(20)	정성평가(40)	자기소개서(20), 직무수행계획서(20)	
구분	평가항목 및 배점											
정량평가(60)	3,4급	교육사항(10), 자격사항(10), 경력사항(40)										
	5급	교육사항(20), 자격사항(20), 경력사항(20)										
정성평가(40)	자기소개서(20), 직무수행계획서(20)											
합격기준	자격요건을 충족하고, 서류평가점수에 가점을 합산한 총점이 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 분야별 15배수 이내 선발.(보훈특별전형의 경우 5배수 이내)											
동점자처리	동점자 발생 시 취업지원대상자를 합격 처리하고, 만일 동점자 중 취업지원대상자가 없을 경우 전원 합격 처리											
우대가점	'6. 우대가점' 참조											

5-3. 필기전형

평가대상	서류전형 합격자
평가장소	서류전형 합격자 발표 시 별도안내 예정
평가항목	<p>1단계 평가 인성검사 적격여부 + 직업기초능력평가(100%)</p> <p>【인성검사】</p> <p>① 진단요소: 근면성, 책임감, 협동성, 지주성, 지도력, 준법성, 감정, 정서, 집중력</p> <p>② 시험시간: 228문항/30분</p> <p>【직업기초능력평가】</p> <p>① 출제영역: 기술능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력</p> <p>② 시험시간: 50문항/50분</p>
	<p>2단계 평가 직업기초능력평가(50%) + 직무적합논술평가(50%)</p> <p>【직무적합논술평가】</p> <p>① 출제영역: 식품산업 관련 국내외 기술동향, 법령, 시사 등</p> <p>② 평가시간: 2문항/90분</p> <p>③ 평가항목: 내용이해도(25), 전문지식과 응용능력(25) 논리구성(25), 표현력(25)</p>

합격기준	1단계 평가 인성검사 적합자(응답신뢰도 50%이상, 세부항목별(9개) 40점 미만 점수 2개 미만), 직업기초능력평가(100점 만점) 결과에 우대사항 가점을 합산한 총점이 40점 이상인 자 중 분야별 고득점자 순으로 채용예정인원의 7배수 선발
	2단계 평가 직업기초능력평가(50%), 직무적합논술평가(50%) 점수에 우대가점을 합산한 총점이 40점 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발 * 직업기초능력평가 및 직무적합논술평가 점수(백점 만점기준)에 가점을 합산 한 총득점이 각각 40점 미만일 경우 과락 처리
동점자처리	1.취업지원대상자, 2.서류전형 고득점자 순으로 합격 처리
우대가점	'6. 우대가점' 참조

5-4. 면접전형

평가대상	필기전형 합격자 중 증빙서류 온라인 등록을 완료한 자
평가장소	진흥원 본관 예정(코로나 상황에 따라 장소는 변동 가능성 있음)
운영방법	블라인드면접으로 시행하며, 직무 및 경험행동면접 같은 날 실시
평가항목	직무면접(40%) 【발표 면접】 ① 평가대상: 3,4급 ② 평가항목: 효과적 의사소통(10), 기획력(10), 전문성(20) ③ 평가시간: 총40분(검토 20분, 발표 5분, 질의응답 15분) 【집단토론면접】 ① 평가대상: 5급 ② 평가항목: 효과적 의사소통(10), 팀워크(10), 전문성(20) ③ 평가시간: 총60분(검토 20분, 토론 20분, 질의응답 20분) ④ 기타사항: 당일 면접인원이 1인일 경우 발표로 전환 예정
	경험행동면접(60%) ① 평가항목: 소통과 협력(15), 공공성(15), 주도적 실행(15), 목표지향성(15) ② 평가시간: 10분 ② 평가방법: 개인별 구조화 면접 실시
합격기준	직무 및 경험행동면접 점수에 우대가점을 합산한 총점이 70점 이상인 자 중 고득점자순으로 채용예정인원 선발
동점자처리	1.취업지원대상자, 2.필기전형 고득점자, 3.서류전형 고득점자순으로 합격 처리
우대가점	'6. 우대가점' 참조

6

우대가점

- 가점 항목별 가점 대상이 중복될 경우 본인에게 유리한 1가지만 적용
- 우대사항은 입사지원마감일 및 임용예정일 기준 모두 유효해야함
- 가점은 증빙서류에서 제시된 서류 제출이 가능할 경우에만 입력
 - ☞ 입력 내용과 증빙서류를 대조하여 그 내용이 불일치하여 합격자의 당락 등이 변경될 경우 불합격 처리 될 수 있으므로 관련 서류 사전발급을 통해 반드시 내용 확인 후 입력하시기 바랍니다.

6-1. 적용대상

구 분	주요내용
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자
장 애 인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
기초생활수급자	「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(자녀 포함)
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민
다문화가족자녀	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 자녀
비수도권지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 최종 졸업학교(학사이하 기준)의 소재지가 서울/경기/인천 지역을 제외한 비수도권 학교 졸업(예정자)

6-2. 전형별 가점적용

구 분	단계별 적용여부			비 고	
	서류	필기	면접		
사회형평 채용가점	취업지원대상자	○	○	-	서류·필기전형 만점의 5점
	장 애 인	○	○	-	서류·필기전형 만점의 5점
	기초생활수급자	○	-	-	서류전형 만점의 2점
	북한이탈주민	○	-	-	서류전형 만점의 2점
	다문화가족자녀	○	-	-	서류전형 만점의 2점
	비수도권지역인재	○	-	-	서류전형 만점의 2점

※ 취업지원대상자 우대가점의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「취업지원 업무처리지침」에 따라 가점합격인원 상한제를 적용하여 운영(각 전형별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음)

7

채용일정

* 일정은 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

구 분	일정	주요내용
공고 및 원서접수	1.27.(목) ~ 2.11.(금) 12:00	• 홈페이지, 알리오, 포털 등 게시
서류전형 합격자 발표	2.23.(수) 예정	• 채용홈페이지 개별안내
이의제기신청	2.23.(수) ~ 2.25.(금)	• 합격자발표일 포함 3일 접수
필기전형	3.5.(토)	• 필기시험장소 추후 안내
필기전형 합격자 발표	3.9.(수) 예정	• 채용홈페이지 개별안내
이의제기신청	3.9.(수)~3.11.(금)	• 합격자발표일 포함 3일 접수
증빙서류 온라인 등록	3.9.(수)~3.14.(월), 12:00	• 미등록 시 면접 불가
면접대상자 발표	3.14.(월) 16:00	• 채용홈페이지 개별안내
면접전형	3.17.(목) ~ 3.18.(금) 예정	• 장소: 진흥원 예정, 증빙서류: 원본 제출
최종합격자발표	3.23.(수) 예정	• 채용홈페이지 개별안내
임용예정일	4.1.(금) 예정	

8

제출서류

- 응시자격 및 지원서에 작성한 내용에 따라 서류 및 면접평가대상이 되는 모든 항목은 지원접수마감일까지 취득하여야 합니다.
- 입사지원사항의 진위여부 확인을 위해 제출서류별 '발급유효기간' 을 준수하여 제출해주시기 바랍니다.
- 증빙서류등록 기간 내에 제출서류를 등록할 수 있도록 사전준비 바라며, 원본은 면접대상자에 한하여 면접 당일 제출해주시기 바랍니다.

등록대상	필기전형 합격자
미등록처리	기한 내 증빙서류 미제출자는 면접전형 응시 불가
등록방법	1차: 입사지원서 작성한 모든 내용을 기준으로 스캔 후 온라인 제출 2차: 면접 당일 증빙서류 원본 제출
등록처	채용홈페이지: https://foodpolis.applyin.co.kr
사실확인	제출된 증빙서류 확인 결과 오 입력 등에 따라 응시자가 지원서에 입력한 정보 식별이 불가하거나 제출하지 않은 경우 최종합격자에서 제외

구분	제출서류	발급유효기간	제출대상
1	졸업증명서: 본인이 기재한 '응시자격' 요건에 해당하는 학위 증빙이 가능한 증명서	공고일 이후 발급분	공통 필수
2	주민등록 초본 ① 남성의 경우 병역사항을 포함 ② 개명사항 포함 ③ 주민등록번호 뒷자리 미 표기	공고일 이후 발급분	공통 필수
3	경력증명서 ① 근속기간, 근무부서, 직위, 담당업무 등 명시 ② 인턴경력은 해당기관에서 발급한 수료증으로 근무기간이 확인 가능한 경우 대체가능 ③ 폐업회사의 경우 국세청에서 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서'를 발급하여 함께 제출 ④ 협회에서 발급한 증명서의 경우 3개월 이내 발급분 ⑤ 발급기관의 직인 반드시 날인	기한 없음	공통 필수
4	재직증명서: 현재 재직 확인 가능한 발급날짜 기준	공고일 이후 발급분	공통 필수
5	4대 보험 자격득실 확인서 ① 근속기간이 확인 가능한 사항으로 발행 ② 경력증명서와 비교 확인 예정	공고일 이후 발급분	공통 필수
6	성적증명서 ① 고등교육 중 본인이 기재한 과목명이 확인 가능한 성적증명서 또는 직업교육 수료증 ② 기재한 과목이 여러 학위에 해당하면 해당 학위의 성적증명서 모두 제출 ③ 지원접수마감일까지 취득한 사항에 한함	공고일 이후 발급분	해당자
7	면허·자격증: 한국사, 직무관련 자격·면허 기재사항	기한 없음	해당자

구분	제출서류	발급유효기간	제출대상
8	우대가점 확인 서류 ① 취업지원대상자: 취업지원대상자 증명서 ② 장애인: 장애인증명서 또는 상이군경증명서 ③ 기초수급자: 국민기초수급대상자 증명서, 자녀일 경우 가족관계증명서 포함 ④ 북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서 ⑤ 다문화가족자녀: 가족관계증명서 및 부모가 외국인임을 증명하는 외국인등록사실증명서 또는 국내거소사실증명서 또는 국적 취득사실증명서 ⑥ 지역인재: 비수도권 학교 졸업(예정자) 증명서	공고일 이후 발급분	우대가점 대상자

* 경력사항은 '4대 보험 자격득실확인서'에서 확인 가능한 경력만을 인정하며, 필요 시 '소득금액증명' 등을 제출받아 허위경력 여부를 추가적으로 확인할 수 있음

9

전형별 이의제기신청

신청대상	채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 자
접수방법	'이의제기신청서' 양식에 따라 작성하여 담당자 메일(k-recruitment@naver.com)로 제출  양식 및 방법은 각 전형별 합격자 발표문을 통해 안내
접수기간	전형별 합격자 발표일을 포함한 3일 이내
작성내용	수험번호, 지원분야, 채용직급, 인적사항, 이의신청 사유
처리원칙	이의제기 내용 검토 후 해당사항에 대한 답변 실시. 단, 처리 예외 사유에 해당할 경우 답변을 하지 않을 수 있음
예외사유	① 채용시험과 무관한 내용이거나 관련 근거 등을 미 제시 할 경우 ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우 ③ 타법령에 저촉될 경우 - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우 ④ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

10

예비합격제도 운영

운영방법

- ① 각 전형별 성적순서에 따라 적격자를 대상으로 예비합격 순위부여
* ‘적격자’: 전형심사기준, 서류제출 등 요건을 모두 충족한 자
- ② 각 전형의 합격자 중 결원이 발생하는 경우 결격사유 검토 후 예비순위 순서대로 개별 연락하여 추가합격 통보

11

유의사항

11-1. 블라인드에 관한 사항

- ① 우리 진흥원은 ‘직무능력중심 블라인드 채용’ 을 실시하고 있으며, 채용 과정에서 취득하는 정보는 각 전형에서 요구되는 합리적인 목적과 사유로 활용하고 있습니다.
- ② 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 작성 시 개인인적사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)과 학교명 또는 단체명이 드러나는 e-메일 주소는 기재하지 마시기 바랍니다.
- ③ 각 전형별 심사 단계에서 필요한 정보만을 심사위원에게 제공하고, 심사 외에 사항(성명, 연락처 등)은 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- ④ 각종 증빙서류는 필요 시 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.

11-2. 입사 지원 시 유의사항

- ① 채용분야별 중복 접수는 불가합니다.
- ② 입사 지원 시 작성요령을 반드시 숙지하고 모든 기재사항을 정확히 확인하여 작성하시기 바랍니다.
- ③ 블라인드 채용은 지원자가 입력한 정보로 각 전형을 평가하고 제출증빙서류를 대조·확인 후 사실이 ‘불일치’ 할 경우 합격이 취소될 수 있으니, 정확히 작성하시기 바랍니다.

- ④ 오 입력, 허위기재, 개인정보 노출 등에 따른 합격취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- ⑤ 지원서에 기재한 학력, 경력, 자격사항 등에 대해 증빙서류 미등록 또는 미제출에 따라 사실 확인이 어려울 경우 이를 인정하지 않을 수 있습니다.
- ⑥ 입사지원서를 최종 제출 전 각종 기재사항을 정확히 확인하여 불이익이 없도록 신중을 기하여 주시기 바라며, 접수마감일에는 지원서 제출이 원활하지 않을 수 있으니 가급적 마감일 이전에 지원하시기 바랍니다.

11-3. 필기 및 면접시험 운영사항

- ① 전형 응시 당일 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청서 확인서)을 지참해야하며, 사본 및 기타 신분증으로는 응시 불가하며 2020년 12월 21일 이후 발급여권일 경우 여권정보증명서를 필히 지참하여야 합니다.
- ② 시험응시자는 반드시 도착시간까지 안내한 장소로 입실 완료하여야하며, 정해진 도착시간 이후에는 시험응시가 불가합니다.
- ③ 장애인의 경우 필기시험 5일전까지 사전요청 시 편의제공(별도 시험실 운영, 답안지 대리 마킹, 확대문제지 제공 등)이 가능합니다.

11-4. 합격결정, 취소, 입사 등에 관한 사항

- ① 최종합격자로 결정되더라도 제출서류 위·변조 적발, 채용신체검사 부적격 판명에 따른 결격사유 발생될 경우 임용하지 않습니다.
- ② 채용조건은 진흥원 제 규정에 따르며 적격자가 없을 경우 우리 진흥원 내부 규정 등에 의하여 채용예정인원보다 적게 선발 또는 채용하지 않을 수 있습니다.
- ③ 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 하며, 최종합격자의 임용 포기 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 면접심사 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- ④ 임용된 직원은 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 종료 후 근무실적 평가에 의거 고용계약 계속 여부를 결정합니다.
- ⑤ 우리 진흥원은 채용 비위·비리에 의해 피해자가 발생할 경우 조사를 통해 피해자를 구제할 수 있도록 운영하고 있습니다.
- ⑥ 임용 후 배정된 업무분장에 따라 수행업무는 상이할 수 있습니다.

11-5. 서류 반환청구

- ① 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일로부터 **180일 이내에 반환 요청 시** 반환을 청구한 날로부터 14일 이내에 해당 채용 서류를 지정한 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통하여 발송하거나 전달해 드립니다.
- ② 채용서류를 반환 청구하고자 할 경우에는 ‘청구서’ 양식을 작성하여 제출하여야 합니다.

11-6. 부정행위자 조치

- ① 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 채용과정에서 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 등에 따라 참가 제한, 불합격 처리, 응시제한(5년) 등 조치를 취할 수 있음에 유의하시기 바랍니다.
- ② 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조이거나, 부정시험 행위자로 적발 시 불합격 처리 하고, 추후 입사에 제한 될 수 있습니다.

11-7. 코로나19 관련 주의사항

- ① 코로나19 확진자, 감염우려자 및 자가격리자는 전형 응시가 불가합니다.
- ② 시험당일 코로나19 예방을 위하여 발열 체크, 손 소독 등 실시로 입실 시간이 다소 소요될 것을 예상하여 **미리 도착**해 주시기 바랍니다.
- ③ 응시자는 당일 반드시 **마스크를 착용**하여야 하며, **방역관리 운영 하에** 시험 전형이 운영됩니다.
- ④ 전형 당일 유증상자(37.5℃이상 발열, 호흡기 증상)가 발생할 경우 **증상 정도에 따라 별도 고사장**에서 응시하거나 귀가조치 될 수 있습니다.
- ⑤ 전염병 확산 및 정부 방역 지침 등을 고려해 **채용 일정 연기** 등 변경가능성이 있으며, 지원자는 **건강에 각별히 신경**써주시기 바랍니다.

11-8. 기타

- ① 문의사항은 채용공고 및 공지사항을 **충분히 확인**하시기 바라며, 통화량이 많아 유선문의는 연결이 어려울 수 있으니 **채용 QnA**를 적극 활용해 주시기 바랍니다.

② 문의처: 채용홈페이지 (<https://foodpolis.applyin.co.kr>-채용QnA)

2022. 1. 27.

한국식품산업클러스터진흥원 이사장